

WEBINAR

TALENTO HUMANO EN EL SECTOR DE CIENCIAS DE LA VIDA:

UNA NUEVA ERA

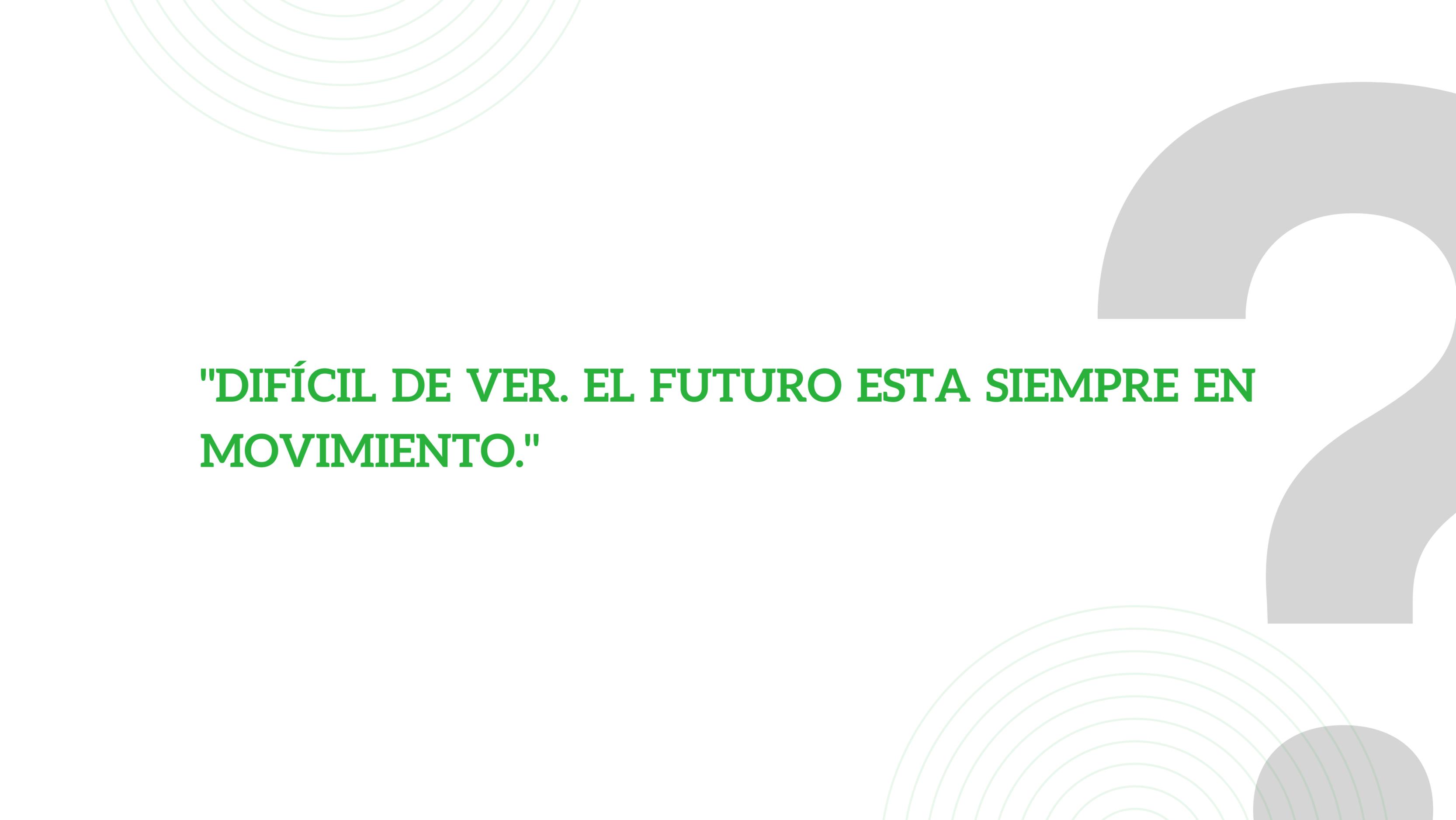
Ana Josefina González

CEO

CORE Building From The Roots

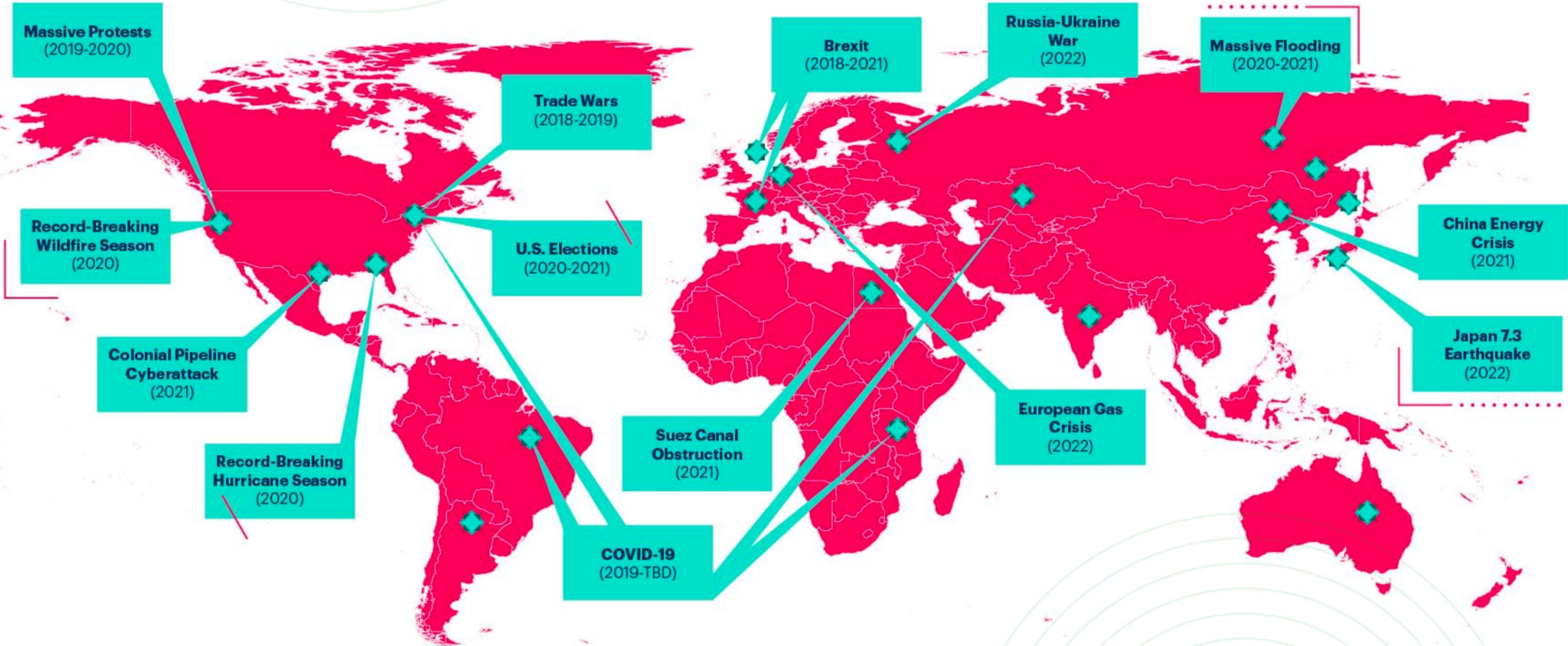
Julio 26 2023





"DIFÍCIL DE VER. EL FUTURO ESTA SIEMPRE EN MOVIMIENTO."

Disruption Is Everywhere



Pensar a Largo Plazo, pero no ignores la Tormenta



Source: https://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/thumb/0/00/IMG_2124_Everest.jpg/316px-IMG_2124_Everest.jpg

MOMENTOS DE **BALANCE**

Tiranía de lo posible

- **Las ideas innovadoras se ven restringidas.**
- **"Ya lo hicimos y no funcionó"**
- **"Aquí no funciona eso" "Nunca haríamos eso"**
- **"Eso nunca sucederá"**
- **"Eso es solo en ciencia ficción"**



Arte de lo posible

- **Todo es posible**
- **Sin límites**
- **Mentalidad innovadora y creativa**

EL PROBLEMA DE **LOS LUNES**



RESPUESTA ESTRATEGICA

CONFUSIÓN E INCERTIDUMBRE

1. Anticipar

- Direccionar las incertidumbres futuras.
- Extender horizontes de tiempo para Planificación.
- Hacer predicciones y construir escenarios.

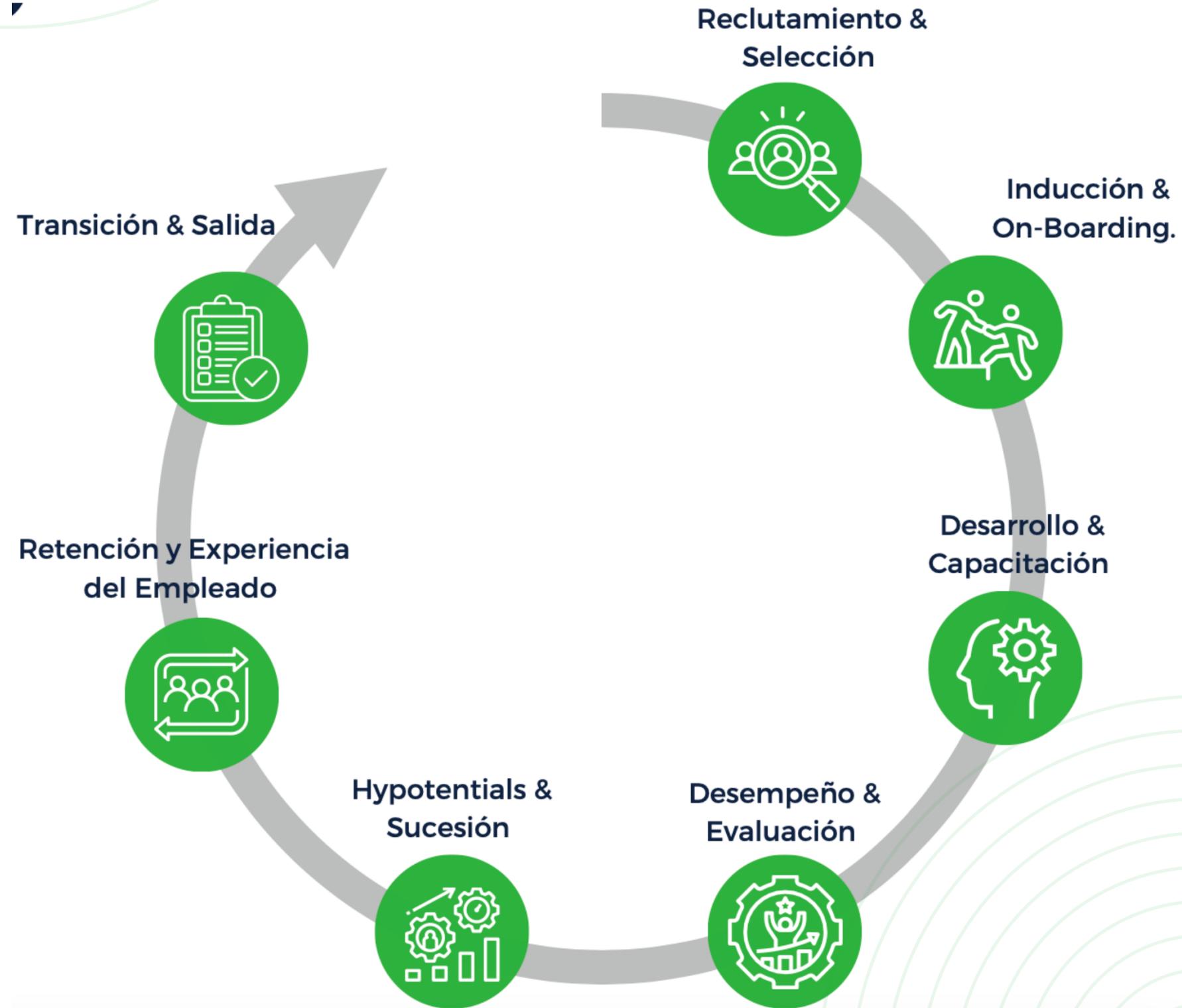
2. Defender

- Tomar decisiones más informadas.
- Evaluar oportunidades y riesgos.
- Optimizar las estrategias de inversión corporativa.

3. Acelerar

- Acelerar la innovación.
- Estrategias de prueba futura.
- Acción. El futuro está impactando el presente.

COMO RESPONDER A LOS RETOS DENTRO DEL CICLO DE VIDA



TENDENCIAS & RETOS

CICLO DE VIDA DEL TALENTO

- Los candidatos son mucho más exigentes.
- La experiencia de los empleados ha pasado de ser algo agradable a tener una importancia estratégica.
- Cómo responder: tratar a los empleados como seres humanos, no solo como empleados.
- Cambios fundamentales en las expectativas de los empleados.
- Expectativas de nuevos empleados que afectan la retención y la atracción.

TENDENCIAS & RETOS

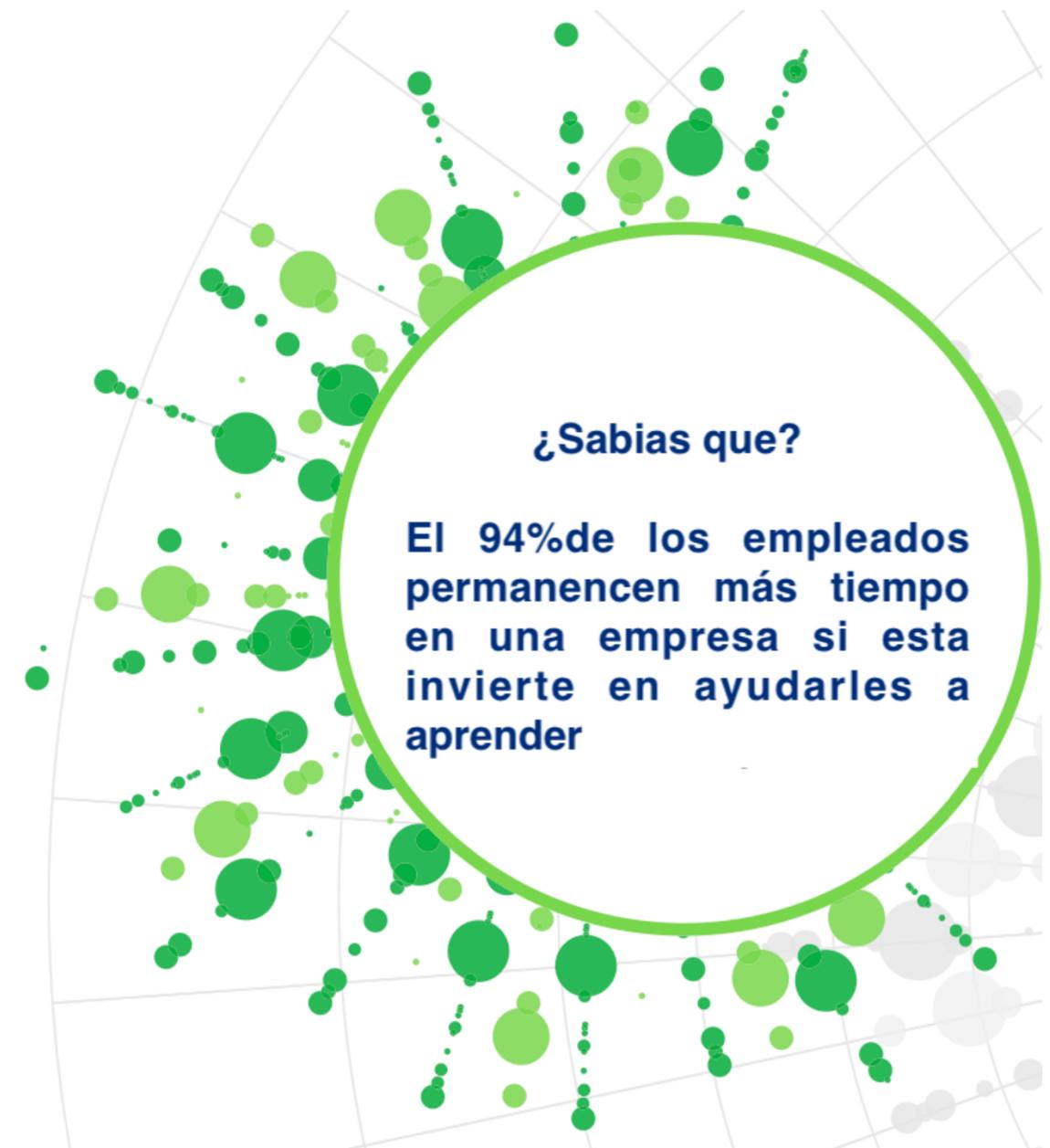
CICLO DE VIDA DEL TALENTO

- Hablamos de **Adquisición de Talento** más que de Reclutamiento.
- El "Fit" es la clave para poder invertir con ROI en talento.
- Adquisición hacia Resiliencia.
- Mercado es de los candidatos: Necesidad EVP Diferenciador.
- Onboarding abre las puertas a la retención y la imagen de la industria frente a las nuevas generaciones.
- Data analytics

TENDENCIAS & RETOS

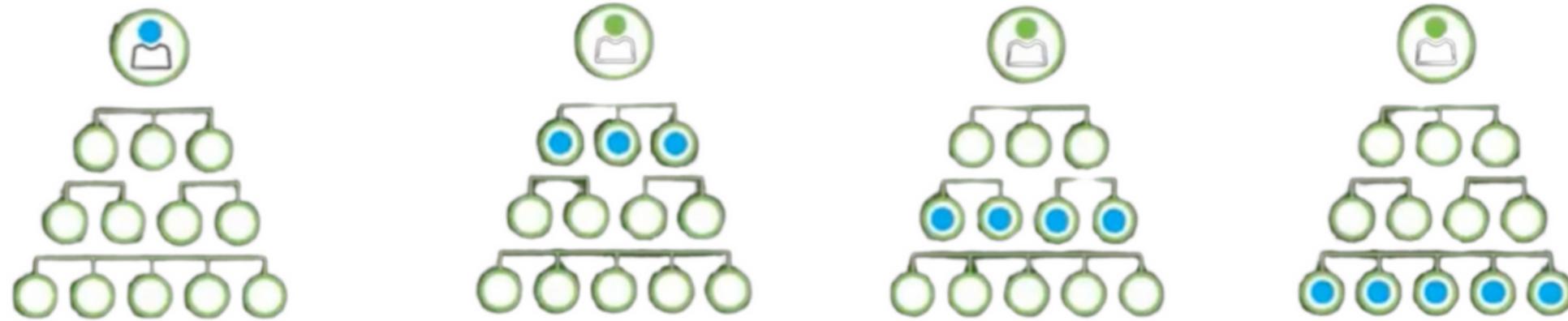
CICLO DE VIDA DEL TALENTO

- Hablemos de **Desarrollo del Talento para Todos!** Es una prioridad
- Comprender toda su población de talento: dónde está, dónde están las brechas y dónde se puede desarrollar la gente.
- Las trayectorias profesionales no tienen que seguir el camino lineal tradicional hacia arriba.



TENDENCIAS & RETOS

CICLO DE VIDA DEL TALENTO



- Hablemos de **Sucesión** y que tan profundo es la fuerza de su banco de talentos.
- Moverse de un modelo de liderazgo que es un "size fit all" hacia perfiles específicos de contexto.
- Evitar decisiones basadas en la intuición y moverse hacia decisiones más precisas basadas en data accionable.
- Una sola fuente con perspectivas de talentos reutilizables.

RETOS CONTEXTUALES PARA EL ÉXITO DEL LIDERAZGO



Drive Performance

- Optimize talent
- Drive creativity and innovation
- Drive network performance
- Lead geographically dispersed teams
- Lead global / cross-cultural teams
- Transform a low-collaboration culture
- Transform a high-conflict culture



Lead Change

- Design and drive new strategies
- Deliver rapidly changing products, services and processes
- Deliver under high uncertainty and ambiguity
- Lead through mergers and acquisitions
- Adjust to frequent leadership change



Manage Risk and Reputation

- Deliver in high risk-taking contexts
- Deliver in risk-averse contexts
- Operate with high resource constraints
- Ensure safety & security of persons or operations
- Represent the organization externally
- Ensure environmental sustainability



Deliver Results

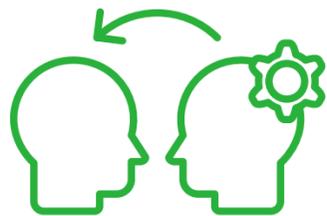
- Deliver high margins
- Grow the business through innovation
- Grow the business through market share
- Grow the business through cost-competitiveness
- Grow the business through geographic expansion
- Run an intact business
- Manage a broad portfolio of products and services
- Deliver exceptional customer service

IN-SOURCING TALENT

MÁS COSTO COMPETITIVO



Re-entrenar a un talento interno puede costar tanto menos que 1/6 del costo de contratación

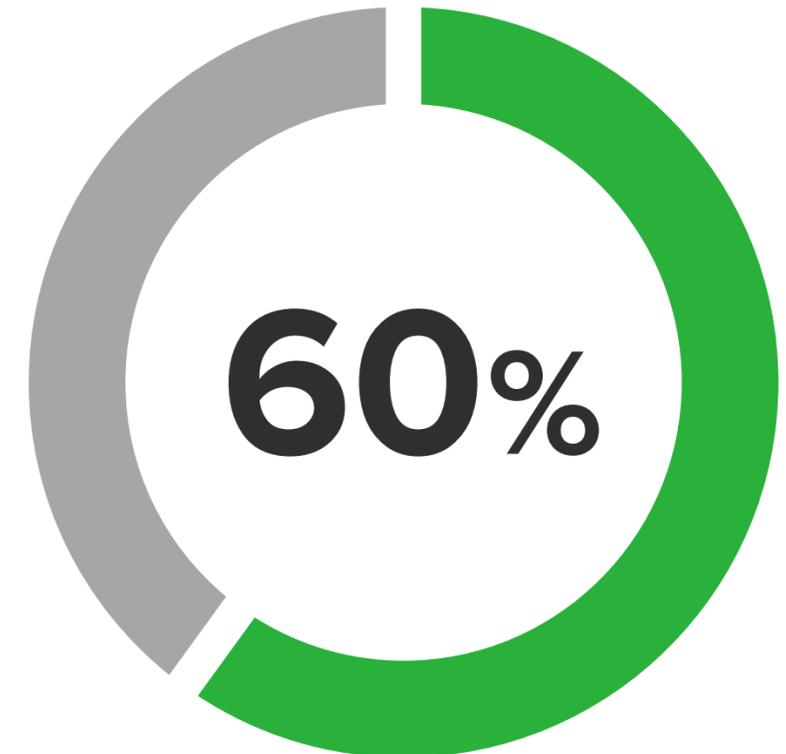


Los Reclutadores Internos alcanzan la productividad total mas rápido y más eficiente



Las organizaciones que relocalicen talentos en línea con sus planes estratégicos obtienen más del doble en sobrepasar el desempeño de sus peers

Fuente: Deloitte, McKinsey



60% de las empresas están teniendo posiciones abiertas por mas de 12 semanas. el costo promedio de extender una vacante es mayor a 800k x año

TENDENCIAS & RETOS

CICLO DE VIDA DEL TALENTO

Impulsores de valor clave para los empleados:

- **La flexibilidad** es imprescindible: Ofrecer a los empleados flexibilidad en al menos uno de los siguientes: cuándo trabajan, cómo trabajan y dónde trabajan
- **El bienestar** gana importancia
- **El crecimiento** va más allá del rol

EL FUTURO DE

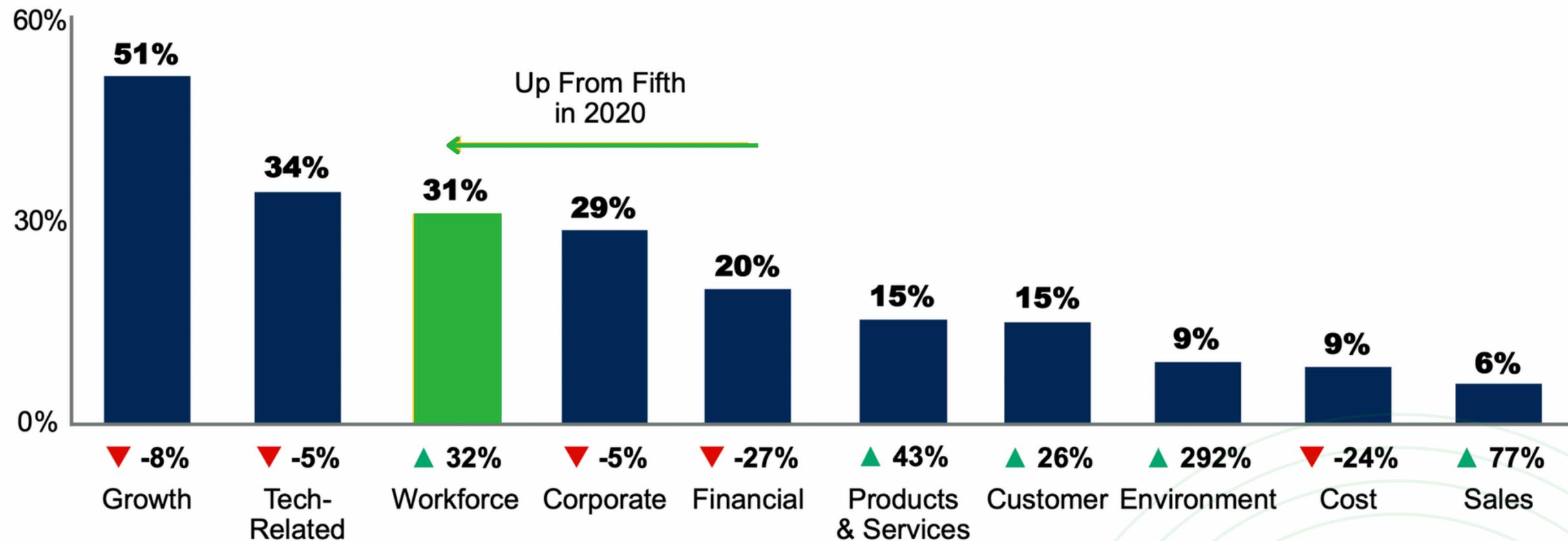
TALENT MANAGEMENT

- Desarrollar productos mínimos viables para optimizar los momentos importantes (p. ej., onboarding).
- Desarrollar estrategias de habilidades para cerrar más rápidamente las brechas de talento.
- Escalar las oportunidades de desarrollo y crecimiento para todos los empleados.
- Expansión de los procesos de talento (p. ej., gestión de la sucesión).
- Modificación de procesos de talento para modelos híbridos.
- Co-crear y ejecutar DEI y estrategias de bienestar de los empleados.

PRIORIDAD DE CEO'S WORKFORCE

Top 10 CEO Business Priorities, 2022 and 2023

Percentage of Respondents Including in Their Top Three Mentions, Coded Responses

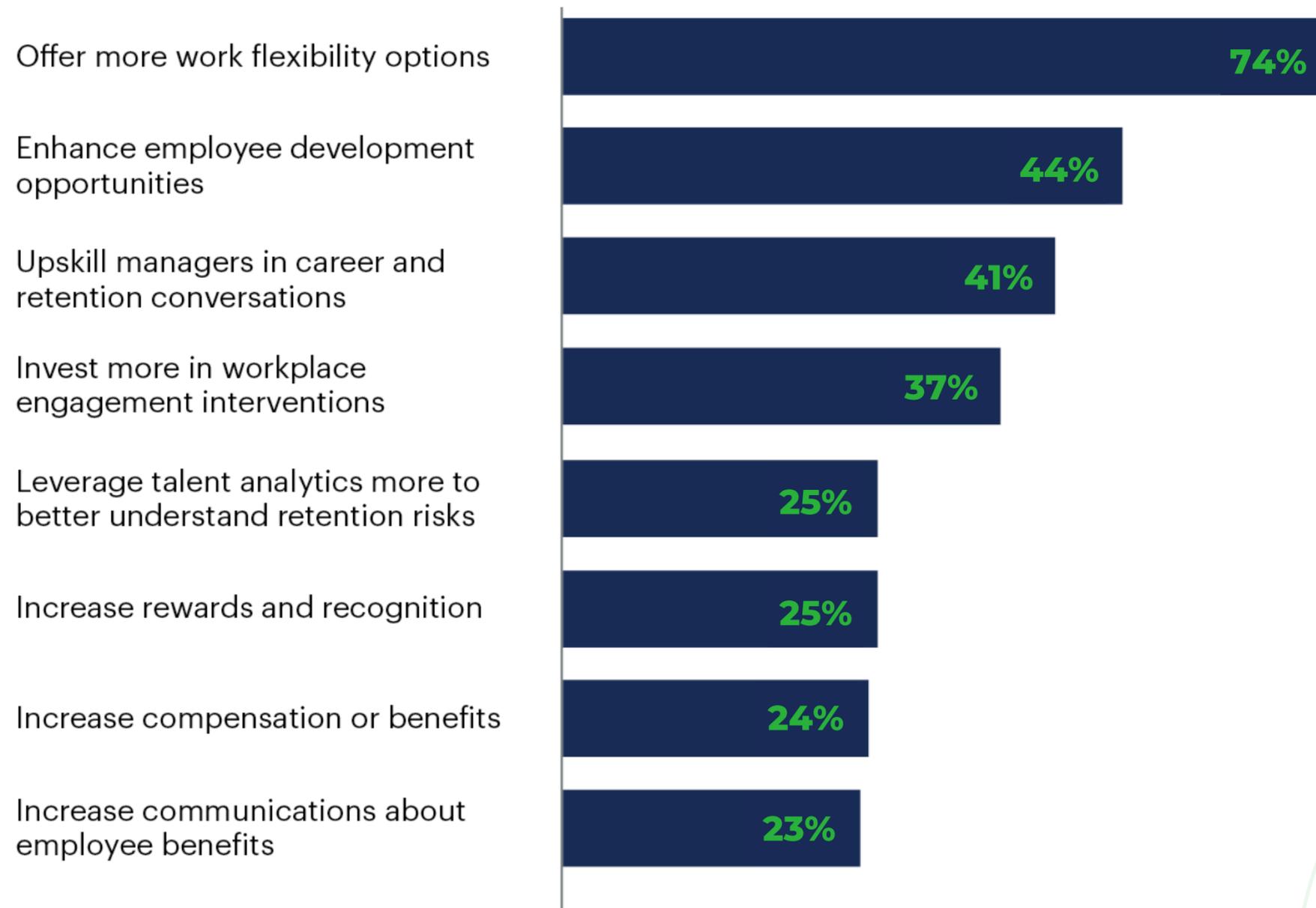


n = 410, all respondents

Q: Please tell us about your organization's top five strategic business priorities for the next two years (2022-2023).

Source: 2022 Gartner CFO and Senior Business Executive Survey

TALENT MANAGEMENT & THE LEADERS



NUESTRA MISIÓN

Traer el poder de la
objetividad para cada
decisión del talento



Gracias



Gracias

